



n°6

LAFFR NCHAE



*Feuille de choux pétésèque d'infos locales
insolente, sarcastique et à grosse envie révolutionnaire.
Écrite par des militantEs de la CNT-PTT 69.
Parution : quand on veut.*

Décembre 2016

LA BANQUE POSTALE

LA BANQUE POSTALE DIT "ENCORE UNE PRIMAIRE, ON AIME !"

La Banque Postale a obtenu le "marché" pour compter toutes les pièces remises par les électeurs-rices des primaires politiques organisées ces derniers mois, moyennant une p'tite commission de 8 % (c'était 2 % en 2011 pour la primaire organisée par le PS). Pas vache, y avait un plafond maximum limité à 750.000 € pour cette dite commission ! A La Banque Postale, on aime les hommes politiques qui n'arrivent pas à s'mette d'accord entre eux comme ça y organisent des consultations payantes pour savoir qui c'est le plus fort... (évidemment c'est les V. !)

AUTOGESTION AUX CHÈQUES POSTAUX !

Voilà plus d'un an que le chef d'établissement des chèques postaux est absent. Le travail s'accomplit parfaitement et visiblement les agents n'ont pas besoin de directeur pour faire un travail qu'ils connaissent bien. Moralité : les chefs d'établissement ne servent à rien et nous pouvons très bien faire le boulot sans eux. Vive l'autogestion !

A QUOI ÇA SERT LE SAMEDI ?

Le samedi ça sert à avoir 2 jours de repos consécutifs, à mieux se reposer, à pouvoir partir au vert et au soleil, à pouvoir participer aux activités de ses enfants, à avoir une vie de famille plus riche. Pour faire simple, avoir son samedi ça veut dire plus de social, plus de culture, plus de loisirs, plus de petits oiseaux dans les arbres et plus de temps pour faire l'amour : tout simplement une meilleure qualité de vie.

"TU TRAVILLERAS LE SAMEDI !"

Mais à la poste, on travaille le samedi. Mais il n'en a pas toujours été ainsi. Il y a quelques années en distribution, on en avait 1 sur 2 de libre et puis on est passé à 1 sur 4, et maintenant 1 sur 6. Au chèques postaux aussi la prochaine réorganisation prévoit plus de samedis travaillés. La qualité de vie ne semble pas la priorité de la poste.

LYON CENTRE

SUPPRESSION DU TEMPS PARTIEL

Le directeur d'établissement de Lyon-Centre a décidé unilatéralement de supprimer tous les temps partiels à 80 % du samedi. Les agents ont été priés de choisir un autre jour dans la semaine. Dégâts collatéraux : tous les étudiants qui avaient trouvé un travail stable et régulier tous les samedis matin pour se faire un peu d'argent seront priés d'aller voir ailleurs. Tout le monde y perd, les agents auront un jour de repos qu'ils n'ont pas choisi et qui leur est inutile, et les étudiants n'auront plus de travail ! Sans compter que les étudiants pouvaient aussi faire des remplacements l'été sur des tournées qu'ils connaissaient.

L'argument de la direction est : La qualité de service ! On se marre quand on connaît la vertigineuse dégradation de cette qualité de service due à la dernière restructuration de ce même directeur.

RAPPEL LÉGISLATIF SUR LE TEMPS PARTIEL :

Pour les fonctionnaires et les contractuels les règles ne sont pas les mêmes. Pour les premiers, le temps partiel doit être renouvelé et donc renégocié tous les ans avec la direction qui peut changer les modalités d'elle-même. Pour les contractuels, le temps partiel est un avenant au contrat de travail et il vaut pour la durée du CDI. Pour le modifier il faut l'accord des deux partis.

"UN AUTOGRAPHE MONSIEUR LE DIRECTEUR"

Le cahier du C.H.S.T. de Lyon Centre n'a pas été visé entre le 17 octobre et le 17 novembre novembre. Soit 30 jours, alors que de nombreuses remarques y ont été inscrites! Et même si certaines remarques ne concernent pas directement le CHST, rappelons quand même le règlement : "en cas d'annotations, ce registre est visé quotidiennement par le directeur... ou son représentant qui indique les suites à donner".

De plus pendant trois jours le cahier a été inaccessible pour cause de monticule de palettes stockées devant.

ALLO ? ALLO ? MAIS ALLO QUOI !

En tournée, mieux vaut ne pas avoir de problème. Coffre bloqué ? dépôts égarés ? panne de vélo ? Accident ? Malaise ? Soucis avec les usagers ? A Lyon 02 vous pouvez toujours essayer de joindre votre responsable, mais il vous faudra un peu de patience, voire beaucoup de patience, voire beaucoup de chance, parce que la plupart du temps, personne ne répond !! Ce qui pose un sacré problème de qualité de service et de sécurité aussi

4H00-11H00 :

Une nouvelle brigade va être mise en place à la PIC, avec comme horaire 4h00-11h00 du mardi au samedi. Cela signifie au minimum pour les salariés un réveil vers les 3 heures du matin. Au niveau de la santé ce rythme de travail est complètement néfaste, il ne correspond ni à un travail de nuit, ni à un travail de jour. Médicalement il est en contradiction avec l'horloge biologique de chaque individu qui rythme le sommeil. Fatigue et épuisement assurés, sans parler d'une vie sociale bien réduite quand il faut se coucher à 20h00 en plein été !

ON TRAVAILLE LE DIMANCHE A LA PIC !!

Ce n'est pas officiel, mais certains se sont vus discrètement proposer de travailler le dimanche de 9h00 à 18h00. Bien sûr il y a eu des volontaires, surtout que les conditions étaient avantageuses, salaire doublé, plus 3 heures de compensation. Mais concernant le travail le dimanche, il convient de rappeler certaines choses : Les salariés n'ont absolument pas envie de travailler le dimanche ! Par contre ils ont très envie d'un fort complément de salaire au vu du coût de la vie et de leur faible revenu !

LA DIRECTION ENFIN À LA HAUTEUR !

En tant que syndicat, nous nous devons d'être objectifs et de reconnaître les moments où notre direction se montre performante. Il en a été ainsi à la PIC ce 8 novembre suite à l'incident électrique qui a immobilisé toute la PIC. Selon un plan visiblement bien préparé tout les transporteurs ont été rapidement réorientés sur d'autres plate-formes en fonction de leur lieu de départ et du courrier a été immédiatement acheminé vers d'autres centres prédéfinis. Du bon travail.

REVERS DE MÉDAILLE :

Malheureusement à y regarder de près, ce bon fonctionnement de la PIC cache peut-être quelque chose. En effet ne doutons pas qu'en cas de mouvement de grève massif à la PIC avec piquet de grève par exemple La Poste sache très bien où et comment convoyer le courrier vers d'autres lieux de traitement.

Autrement dit le plan anti-panne correspond très bien à un plan anti-gréviste. Pratique

LYON 03 PPDC

LES COLIS ÇA RAPPORTE !

À Lyon 03 les tournées colis sont réparties entre les services postaux et des prestataires de services indépendants sous contrat avec la poste. Et on a pu assister à une scène des temps modernes où un prestataire de service mécontent de la tournée qui lui avait été attribuée parce qu'elle ne lui permettait pas de distribuer le nombre de colis qu'il aurait voulu dans les temps qu'il souhaitait, est venu négocier auprès d'un responsable qu'on lui donne une tournée bien plus facile. Et il l'a obtenu.

Résultat : les tournées rentables sont pour le privé, les non-rentables pour La Poste

TROP JEUNES POUR MOURIR

Ouvriers et révolutionnaires face à la guerre (1909-1914)

Guillaume Davranche

Libertalia en Coédition avec L'Insomniaque

Préface : Miguel Chueca

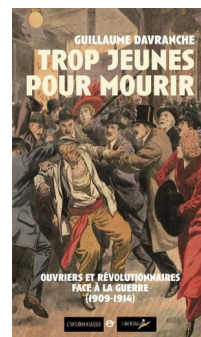
544 pages - 20,00 €

Ils étaient trop jeunes pour mourir, ces militants de la Fédération communiste anarchiste (FCA) qui, à l'orée des années 1910, s'activaient sans répit pour empêcher la catastrophe. À 20 ans, la grande poussée ouvrière de 1906 les avait fait vibrer. La CGT était devenue leur seconde famille, la grève générale leur horizon. Face à l'État, ils proclamaient leur volonté de «saboter la mobilisation» si la guerre éclatait. Et ils s'y préparaient, en effet, malgré une répression de plus en plus brutale.

En suivant le fil rouge de la brève histoire de la FCA, ce livre décrit la vivacité du mouvement ouvrier avant le cataclysme de 1914 : son mode d'organisation et ses fractions, ses controverses et ses passions, ses petites et ses grandes luttes.

On y revivra les grèves des PTT en 1909, celle du rail en 1910 ou du bâtiment en 1911, toutes émaillées d'actes de sabotage... On s'y plongera dans les affaires qui défrayaient la chronique et attisaient les polémiques : Ferrer, Aernoult-Rousset, Bonnot... On y découvrira aussi l'enthousiasme des libertaires pour la Révolution mexicaine, tandis que se multipliaient les bagarres au Quartier latin contre les antisémites et les Camelots du roi. On verra la CGT, dont la période héroïque était révolue, se déchirer quant à la stratégie à adopter, alors que les femmes et la «main-d'œuvre étrangère» s'invitaient dans le débat syndical.

On assistera enfin, dans un climat croissant de réaction belliciste, à la traque aux réfractaires et aux contempteurs du «joujou patriotisme», menacés du bague militaire et du peloton d'exécution.



Guillaume Davranche (né en 1977) est journaliste et chercheur indépendant en histoire sociale.

Confédération Nationale du Travail

Syndicat CNT-PTT du Rhône

44 rue Burdeau 69001 LYON

Tel : 04 78 27 05 80 – cnt.ptt69@cnt-f.org – <http://www.cnt-f.org>